

Consiliul de Administrație al Spitalul Municipal "Ep.N.Popovici" Beiuș organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager la **Spitalul Municipal "Ep.N.Popovici" Beiuș**.

Concursul se va desfășura în perioada 08.04.-09.04.2014 la Consiliul Local Beiuș.

Pot participa candidații care îndeplinesc în mod cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;
- b) sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății, sau sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- c) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;
- d) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- e) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- f) nu au vârsta de pensionare, conform legii.
- g) au achitat suma de participare la concurs

Dosarele de înscriere se pot depune în perioada 10.03-28.03.2014, între orele 8,00 - 15,00 la sediul unității sanitare, Biroul R.U.N.O.S.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;
- d) copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin (1) lit. b) ori copia legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- e) documente care să ateste calitatea de cadru didactic sau copie legalizată a certificatului de medic primar, în cazul concursului organizat pentru ocuparea postului de manager din cadrul spitalelor clinice în care se desfășoară și activitate de învățământ și cercetare științifică medicală;
- f) curriculum vitae;
- g) copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/atestare etc. în domeniul managementului sanitar;
- h) adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată "în conformitate cu originalul" de către conducerea unității;
- i) cazierul judiciar;
- j) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- k) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- l) declarația pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a fost începută urmărirea penală asupra sa;
- m) copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;

- n) proiectul de management realizat de candidat;
- o) chitanța de plată a taxei de participare la concurs în sumă de 500 lei

La dosar vor fi depuse copiile legalizate ale documentelor menționate sau vor fi însoțite de documentele originale.

Concursul se desfășoară în 2 etape:

A. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapă eliminatorie;

B. etapa de susținere a probelor de evaluare;

- test grilă;

- susținerea proiectului de management;

Pentru a promova concursul, candidații trebuie să obțină la probele de evaluare minim nota 7,00 iar media finală a probelor de evaluare trebuie să fie minim 8,00.

Verificarea/studierea dosarelor și stabilirea rezultatului prin înscrierea mențiunii "Admis" sau "Respins" și afișarea acestora se va face de către comisia de concurs în data de 01.04.2014.

Temele-cadru pentru proiectul de management și bibliografia pentru concurs pot fi consultate pe pagina de internet a unității sanitare, [www.spitalulbeius.ro](http://www.spitalulbeius.ro)

Președintele Consiliului de Administrație

Jr.Popa Alina



Președintele comisiei de concurs



**Bibliografia pentru ocuparea postului de manager  
la Spitalul Municipal "Ep.N.Popovici" Beiuș**

**A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI**

1. **Legea nr. 95/2006**, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. **Legea finanțelor publice nr. 500/2002**, cu modificările și completările ulterioare;
3. **Legea nr. 53/2003** – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006**, privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Hotărârea Guvernului nr. 925/2006**, pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii
6. **Ordonanța Guvernului nr. 119/1999**, privind controlul intern și controlul financiar-preventiv, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Legea cadru nr. 284/2010** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
8. **Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 522/2003**, pentru aprobarea Normelor metodologice privind exercitarea controlului financiar preventiv cu modificările și completările ulterioare;
9. **Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1792 din 17.01.2003**, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
10. **Ordinul ministrului sănătății nr. 1043/2010**, privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public;
11. **Ordinul ministrului sănătății publice nr. 914/2006**, privind aprobarea Normelor privind obținerea autorizației de funcționare a spitalelor.
12. **OMS nr. 972/2010** pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor
13. **H.G.R. nr. 117/2013** pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013-2014
14. **OMS și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 423/191/2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2013 a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013-2014
15. **Legea nr.46/2003** privind drepturile pacientului
16. **O.G.R. nr. 80/2001** privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice

**17. O. M. F. P. nr. 946/2005** pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial

**18. O.M.S. nr. 320/2007** privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public

**19. O.M.S.P. nr. 1782/2006** privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi

**20.O.C.N.A.S. nr.25/2012** aprobarea Regulilor de validare a cazurilor spitalizate în regim de spitalizare continuă și a Metodologiei de evaluare a cazurilor invalidate pentru care se solicită revalidarea

## **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR**

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – **Managementul spitalului**, editura Public H Press, 2006, București;

2. Nicolescu O., Verboncu I. – **Fundamentele managementului organizației**, editura Tribuna Economică, 2001;

3. Popa I. – **Management general**, editura ASE, 2005;

## **Temele-cadru pentru proiectul de management în vederea ocupării funcției de manager**

### **1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice ;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

### **2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

### **3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital**

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

### **4. Analiza situației economice-financiare a spitalului**

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc)
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

### **5. Strategia managementului în activitatea de investiții**

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea secțiilor
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

*Candidații alege una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).*

- **Structura proiectului de management**

**A. Descrierea situației actuale a spitalului:**

1. Caracteristici relevante ale populației deservite;
2. Structura unității;
3. Resurse umane;
4. Activitatea spitalului;
5. Situația dotării;
6. Situația financiară.

**B. Analiza de situație:**

1. Principalele probleme ale unității;
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

**C. Identificarea problemelor critice:**

**D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute:**

**E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:**

**1. Scop;**

**2. Obiective;**

**3. Activități:**

- a) definiție;
- b) încadrare în timp –grafic Gantt;
- c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
- d) responsabilități;

**4. Rezultate așteptate;**

**5. Monitorizare;**

**6. Evaluare.**

- **Grila de punctare a proiectului de management**

A. Descrierea situației actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute: 0,5 p

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

-scop 0,5 p

-obiective 0,25 p

-activități:0,25 p

a) definiție 0,5 p

b) încadrare în timp –grafic Gantt 0,75 p

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p

d) responsabilități 0,5 p

-rezultate așteptate 0,5 p

-monitorizare 0,25 p

-evaluare 0,25 p

Din oficiu 1 punct

**Total 10 puncte**